

大項目	中項目	取り組み
<b>3</b> すべての人に健康と福祉を 	全ての人に健康と福祉を	体温計の設置/血圧計の設置/予防接種への補助/健康診断の実施/SAS検査の実施/MRI受診 毎日の点呼時の声掛け/毎月の定期教育/ドライブレコーダーの全車両への取り付け及び活用/GPS付きデジタルタコグラフの全車両への取り付け及び活用
<b>4</b> 質の高い教育をみんなに 	質の高い教育をみんなに	2030年までに、技術的・職業的スキルなど、雇用、働きがいのある人間らしい仕事及び起業に必要な技能を備えた若者と成人の割合を大幅に増加させる。 コンサルタントによる教育の実施/定期会議による教育/資格取得支援の実施/社外講習への派遣
<b>8</b> 働きがいも経済成長も 	働きがいも経済成長も	2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一価値の労働について2030年までに、若者や障害者を含むすべての男性及び女性の、完全かつ生産的な雇用及び働きがいのある人間らしい仕事、ならびに同一価値の労働についての同一賃金を達成する。 女性社員の積極的な採用/働き方改革の実施/労働生産性向上への教育/人事考課制度/永年勤続表彰/優秀社員表彰
<b>12</b> つくる責任 つかう責任 	つくる責任 つかう責任	2030年までに天然資源の持続可能な管理及び効率的な利用を達成する。 2030年までに、廃棄物の発生防止、削減、再生利用及び再利用により、廃棄物の発生を大幅に削減する。 容器・資材等のリサイクル、再生タイヤの利用、再生パレットの利用、産廃のリサイクル提案 自社内の廃棄物削減&再生利用及び再利用は元より、顧客にも産業廃棄物の再生利用及び再利用の提案を実施
<b>15</b> 陸の豊かさを守ろう 	陸の豊かさを守ろう	2020年までに、あらゆる種類の森林の持続可能な経営の実施を促進し、森林減少を阻止し、劣化した森林を回復し、世界全体で新規植林及び再植林を大幅に増加させる。 FAXに代わりe-mailの利用を推進/裏紙の利用/システム導入によるペーパーレス化の推進